Análisis y productos

01/03/2024

ANÁLISIS	DESCRIPCIÓN	ÁREAS DE USO
HOW Index®	Es un análisis de comportamiento situacional diseñado para proporcionar una imagen completa del comportamiento de una persona en distintas situaciones. Se basa en el continuo desarrollo de planteamientos actuales como la inteligencia emocional o BIG 5 entre otros. El análisis puede centrarse en la comunicación, el liderazgo, las ventas y usarse en formato 360°.	Desarrollo comercial; liderazgo; selección de personal y ejecutiva; transformación organizacional centrada en las personas; empresas orientadas a las personas: desarrollo organizacional; diversidad, equidad e inclusión, formación y desarrollo; seguridad psicológica.
WHY Index®	Es la herramienta ideal para trabajar aspectos relacionados con la motivación, establecer una base sólida para el desarrollo personal y mejorar el rendimiento profesional. Este análisis estudia en profundidad los factores de motivación de un individuo y ofrece una explicación detallada de sus valores y actitudes personales.	Desarrollo comercial; liderazgo; selección de personal y ejecutiva; transformación organizacional centrada en las personas; empresas orientadas a las personas: desarrollo organizacional; diversidad, equidad e inclusión, formación y desarrollo; seguridad psicológica.
DISC MD	Un análisis de eficacia probada y fácil de entender que potencia el autoconocimiento y facilita la comunicación. Además, nos ayuda a conocer nuestro entorno, mejorar nuestras habilidades de comunicación y establecer relaciones más sólidas y cordiales, tanto en el ámbito laboral como privado.	Comunicación, liderazgo, desarrollo de equipos y comercial.
Situational DISC	Añade nuevas situaciones a DISC. Incluye el comportamiento básico y la adaptación a la situación seleccionada, generando un informe más dinámico. Además, nos permite reutilizar un análisis DISC ya completado anteriormente.	Coaching, desarrollo personal, comercial y liderazgo.
Hybrid DISC	La transición de DISC a HOW Index®. El resultado es un informe híbrido que muestra el comportamiento básico de DISC y el comportamiento situacional como en HOW Index®.	Coaching, desarrollo personal, comercial y liderazgo.
Fuerzas impulsoras	Una autoevaluación que muestra las fuerzas impulsoras de una persona y proporciona una base para entender mejor los valores personales. Solo está disponible en combinación con el análisis DISC MD.	Proporciona una dimensión adicional al análisis DISC. Útil para el desarrollo personal.
PWS - Personal Work Style	PWS describe cómo una persona cree que es percibida en el trabajo y por qué cree que algunas cosas son más importantes que otras. PWS se basa en el análisis HOW & WHY Index®, pero se centra en el ámbito laboral.	Se utiliza para encuestas globales, definir las características clave de motivación y comportamiento en una organización y es ideal para procesos de selección de personal.
Team Evaluator	Una herramienta útil para evaluar diferentes tipos de equipo. Los resultados se presentan en gráficos fáciles de interpretar. Hay versiones específicas para ventas, liderazgo, gestión de proyectos, dirección comercial, finanzas, estrategia de recursos humanos, servicios, trabajo híbrido.	El análisis proporciona información de gran valor para que el equipo alcance el éxito.
GAP 360°/180°	Una herramienta eficaz para proporcionar *feedback* que muestra las diferencias entre la percepción personal del rendimiento profesional y cómo lo perciben los demás. Hay versiones específicas para emprendimiento, liderazgo, dirección comercial y gestión de proyectos.	Se utiliza como base para desarrollar una mejor comprensión y una colaboración más eficaz.
Encuestas laborales	Las encuestas laborales son anónimas. Pueden llevarse a cabo en la empresa en su conjunto o en un área específica del negocio. Hay versiones específicas para el clima laboral y la comunicación.	Se utilizan para medir el clima interno de una empresa entre los empleados y externo para los clientes.